

কোভিড -19 সম্পর্কিত সমস্যা:

1. কোভিড -19-এ আক্রান্ত হয়ে আমি যদি কাজটি মিস করি তবে আমি কি আমার চাকরিটি হারাতে পারি?

না। যদি আপনার নিয়োগকর্তা কোভিড -19 চুক্তি করার কারণে আপনাকে যেতে দেওয়ার সিদ্ধান্ত নিয়েছেন তবে আপনি একটি আবেদন করতে পারেন <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে অভিযোগ বা মামলা দায়ের করুন
নিয়োগ ট্রাইব্যুনাল এ। আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন

2. আমার নিয়োগকর্তা আমার পাসপোর্ট নিয়েছেন এবং এটি তাদের কাছে রাখছেন। আমার কি করা উচিত?

আপনার নিয়োগকর্তা আপনার কাছ থেকে আপনার পাসপোর্ট আটকাতে পারবেন না। আপনি অবিলম্বে একটি জমা দিতে হবে। <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে অভিযোগ বা মামলা দায়ের
নিয়োগ ট্রাইব্যুনাল এ। আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

3. আমার পাসপোর্ট আমার সাথে থাকার কারণে নিয়োগকর্তা আমার কাজের ভিসা নবায়ন করেছেন কিনা তা আমি নিশ্চিত নই। আমার কি করা উচিত?

অনুরোধের পরে আপনার নিয়োগকর্তাকে আপনার কাজের ভিসা স্থিতির বিশদ সরবরাহ করা উচিত।
আপনার নিয়োগকর্তা আপনার কাছ থেকে আপনার পাসপোর্টটি আটকাতে পারবেন না। আপনার সঙ্গে সঙ্গে অভিযোগ দায়ের করা উচিত। <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষে বা নিয়োগ ট্রাইব্যুনাল একটি মামলা দায়ের করুন।
আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

4. আমার নিয়োগকর্তা বলেছেন যে আমার জন্য তাদের প্রতিষ্ঠান কোনও কাজ নেই এবং আমাকে অন্য সংস্থায় কাজ করার জন্য বলা আমার কি করা উচিত?

আপনার নিয়োগকর্তা আপনার কর্মসংস্থান চুক্তিটি আপনার সম্মতি ছাড়া অন্য কোনও সংস্থায় স্থানান্তর করতে পারবেন না।

আপনি <https://lra.gov.mv/dv/complain>- এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন
ফর্ম / অথবা নিয়োগ ট্রাইব্যুনালে মামলা করুন। আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

5. যদি আমার নিয়োগকর্তা অস্থায়ীভাবে এর ব্যবসা বন্ধ করে দেয় (উদাহরণস্বরূপ কোনও অতিথিশালা)?

আপনি এখনও আপনার কর্মসংস্থান অনুযায়ী আপনার মাসিক বেতন এবং অন্যান্য বেনিফিটের অধিকারী

আপনি কর্মরত হিসাবে চুক্তি। যদি আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে সেই একই অর্থ প্রদান না করে থাকেন তবে আপনি

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে অভিযোগ বা নিয়োগ ট্রাইব্যুনাল এ মামলা দায়ের করুন।

আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

6. আপনাকে কি বেতন ছাড়া ছুটি নিতে বলা যেতে পারে?

আপনাকে কোনও বেতন ছাড়া ছুটি নিতে বাধ্য করা যাবে না। আপনি যদি থাকেন তবে আপনি এই বিষয়ে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষ বা নিয়োগ ট্রাইব্যুনাল একটি মামলা করুন।

আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

7. আমার নিয়োগকর্তা আমাকে একটি চিঠিতে স্বাক্ষর করতে বলছেন যে আমি বেতন ছাড়া ছুটি নিতে রাজি রাজি কিনা, আমার কি করা উচিত?

আপনাকে এ জাতীয় চিঠি বা অনুরূপ কোনও নথিতে স্বাক্ষর করতে হবে না। যদি আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে জোর দিচ্ছেন

এই জাতীয় দলিলটিতে স্বাক্ষর করতে, আপনি এখানে শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> বা নিয়োগ ট্রাইব্যুনালে মামলা করুন। আপনি আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

মজুরি:

8. আমার নিয়োগকর্তা কি আমার মজুরি থেকে বাদ দিতে পারবেন?

হ্যাঁ, আপনার নিয়োগকর্তা আপনার মজুরি থেকে কেটে নিতে পারেন, তবে ছাড়গুলি কেবল তার জন্যই নেওয়া যেতে পারে
অফিস থেকে কাজের অনুপস্থিতির জন্য অফিসিয়াল কাজের সময় কাজ থেকে অনুপস্থিতি।
আপনার মজুরিতে যদি অন্য কোনও ছাড় আনা হয় তবে আপনি শ্রম কর্তৃপক্ষ অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ বা নিয়োগ ট্রাইব্যুনাতে একটি মামলা দায়ের করুন।
আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

9. আমি বেতন, ভাতা বা পরিষেবা চার্জ পাইনি। আমি কি করতে পারি?

অস্থায়ী কর্মচারী ব্যতীত অন্যান্য সমস্ত কর্মচারীদের কমপক্ষে মাসিক ভিত্তিতে বেতন দিতে হবে। অস্থায়ী কর্মচারীদের অবশ্যই দৈনিক ভিত্তিতে বেতন দিতে হবে।

আপনি যদি একজন মুসলিম কর্মচারী হন তবে আপনার নিয়োগকর্তার 3,000 (তিন হাজার মালদ্বীপ রুফিয়া) একটি রমজান বোনাস হিসাবে ভাতা দেওয়ার বিচক্ষণতা রয়েছে।

আপনি যদি বেতন, ভাতা বা পরিষেবা চার্জ না পেয়ে থাকেন তবে আপনি এখানে অভিযোগ করতে পারেন

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষ এবং একটি দাবী দাখিল করুন
নিয়োগ ট্রাইব্যুনাতে। আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

10. আমার বেতনের সাথে সম্পর্কিত কোনও নিষিদ্ধ পদক্ষেপ রয়েছে কি?

হ্যাঁ, নিয়োগকর্তা আপনার বেতনের সাথে সম্পর্কিত নিম্নলিখিত পদক্ষেপ গুলি নিতে পারবেন না :

(a) নিয়োগকর্তাকে আপনাকে প্রদেয় মজুরি ফিরিয়ে দিতে অনুরোধ করতে পারবেন না; এবং

(b) মজুরি থেকে আদায়যোগ্য কোনও উপকারে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষ বাধা প্রমাণ করতে পারে এমন কিছু করুন।

আপনাকে বা এই জাতীয় মজুরির কোনও অংশকে প্রদান বা প্রদানযোগ্য; এবং

(c) আপনি যেখানে মজুরি পাননি সেজন্য আপনাকে কোনও রসিদ সই করতে হবে হবে না।

(d) আপনার মজুরির ক্ষেত্রে আপনার কর্মের স্বাধীনতার পথে বাধা হয়ে থাকে এমন কিছু করুন।

আপনি <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন

ফর্ম / যদি উপরের কোনও নিষিদ্ধ পদক্ষেপ আপনার নিয়োগকর্তা কর্তৃক গৃহীত হয়েছিল।

আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

11. আমি যদি স্বীকৃত কাজের সময় বা যে কোনও সরকারী ছুটিতে বাইরে কাজ করি তবে আমি কি অতিরিক্ত বেতনের অধিকারী?

হ্যাঁ, আপনি যদি স্বাভাবিক সম্মতিযুক্ত কাজের সময় বা সার্বজনীন ছুটিতে বাইরে কাজ করেন তবে আপনি অধিকার পাচ্ছেন।

সাধারণ দিনে অর্জিত ন্যূনতম মজুরির অর্ধেকের সমপরিমাণ পরিমাণে প্রদান করতে সময়ের সাথে সাথে কাজ করুন।

যদি আপনি উপরের বেতন না পেয়ে থাকেন তবে আপনি শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ। আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

অবসান:

12. আমি যুক্তিসঙ্গত কারণ ছাড়াই কি বরখাস্ত হতে পারি?

না। আপনার নিয়োগকর্তা ব্যর্থ হলে আপনাকে যুক্তিসঙ্গত কারণ ছাড়াই বরখাস্ত বলে বিবেচনা করা হবে।

বরখাস্ত করার উপযুক্ত কারণ দেখাতে বরখাস্তের কারণ অবশ্যই আপনার ব্যর্থতার সাথে সম্পর্কিত

কাজের নৈতিকতা এবং কর্মক্ষেত্রে কর্ম ও কর্তব্য পালনের ক্ষেত্রে অক্ষমতা বজায় থাকবে। আপনি

<https://lra.gov.mv/dv/complain-> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন

ফর্ম / অথবা নিয়োগ ট্রাইব্যুনালে একটি ভুলভাবে বরখাস্ত মামলা দায়ের করুন। আপনার যদি সহায়তার প্রয়োজন হয় তবে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

13. বরখাস্তের আগে নোটিশ সময়কাল কি?

আপনি যদি বেশি কাজের জন্য নিযুক্ত হন;

(a) ছয় মাস তবে এক বছরেরও কম সময়, আপনাকে কেবল সর্বনিম্ন 2 সপ্তাহ নোটিশ দেওয়ার পরে ছাটাই করতে হবে।

(b) এক বছর তবে পাঁচ বছরেরও কম সময়, আপনি কেবল সর্বনিম্ন এক মাসের নোটিশ দেওয়ার পর চাকরি থেকে ছাটাই করতে হবে।

(c) পাঁচ বছর, আপনাকে সর্বনিম্ন 2 মাসের নোটিশ দেওয়ার পরে বরখাস্ত করা যেতে পারে।

যেখানে বরখাস্ত হওয়ার আগে উপরোক্ত নোটিশ আপনাকে দেওয়া হয়নি, আপনি সেখানে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষ বা একটি মামলা দায়ের করুন নিয়োগ ট্রাইব্যুনাল। আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

14. আমাকে কি বিজ্ঞপ্তি ছাড়াই চাকরী থেকে বরখাস্ত করা যেতে পারে?

হ্যাঁ, আপনাকে বিজ্ঞপ্তি ছাড়াই বরখাস্ত করা যেতে পারে তবে তাদের প্রয়োজনীয় নোটিশ পিরিয়ডে অর্থ প্রদান করতে হবে।

শিক্ষানবিশকাল আপনাকে বিজ্ঞপ্তি ছাড়াই বহিষ্কার করা যেতে পারে। শিক্ষানবিশকাল এমন একটি শব্দ যা আপনি নিযুক্ত হওয়ার তারিখ থেকে তিন মাসের বেশি নয়। এই সময়কালে আপনি বিজ্ঞপ্তি ছাড়াই কর্মসংস্থান চুক্তিও শেষ করতে পারেন।

আপনার যদি প্রয়োজনীয় নোটিশ সময়ের জন্য মজুরি এবং অন্যান্য সুবিধার সাথে অর্থ প্রদান না করা হয়, তবে আপনি একটি জমা দিতে পারেন

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে অভিযোগ বা মামলা দায়ের করুন

নিয়োগ ট্রাইব্যুনালে আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

15. আমার নিয়োগকর্তা দেউলিয়া হওয়ার কারণে কি আমাকে চাকরি থেকে বরখাস্ত করা যেতে পারে?

নিয়োগকর্তার দেউলিয়া হওয়ার কারণে যদি আপনার কর্মসংস্থান থেকে বরখাস্ত করা হয় তবে এই জাতীয় ইভেন্টের এক মাসের সমাপ্তিতে কর্মসংস্থান চুক্তিটি সমাপ্ত হবে। আপনি এমপ্লয়মেন্ট ট্রাইব্যুনালের মাধ্যমে কোনও বকেয়া বেতন এবং অন্যান্য বকেয়া আদায়ের জন্য এগিয়ে যান।

প্রাক্তন কর্মচারী হিসাবে অন্যান্য পাওনাদারদের চেয়ে অগ্রাধিকার দেওয়া হবে।

অতএব, চাকরী ট্রাইব্যুনালে খুব শীঘ্রই এ বিষয়ে একটি অভিযোগ দায়ের

করুন। <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ। আপনার যদি প্রয়োজন হয় তবে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন

সহায়তা

16. আমাকে চাকরি থেকে বরখাস্ত করা হলে আমি কি বেতন পাব?

হ্যাঁ, আপনার নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই আপনার প্রাপ্য তারিখের সাত দিনের মধ্যে সমস্ত কারণে বেতন পরিশোধ করতে হবে।

চাকরি থেকে বরখাস্ত হওয়ার পর

আপনাকে যদি অর্থ প্রদান না করে থাকেন তবে আপনি শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ বা নিয়োগ ট্রাইব্যুনালে মামলা করুন। আপনার কোনও সহায়তা দরকার আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

বৈষম্য এবং জোরপূর্বক কর্মসংস্থান:

17. কর্মক্ষেত্রে আমার সাথে বৈষম্য করা যেতে পারে?

আপনার বর্ণ, সামাজিক অবস্থান, ধর্ম, রাজনৈতিক বিশ্বাস বা এর ভিত্তিতে আপনাকে বৈষম্যমূলক আচরণ করা যাবে না।
যে কোনও রাজনৈতিক দল, লিঙ্গ, বৈবাহিক অবস্থা, পারিবারিক বাধ্যবাধকতা, বয়স বা প্রতিবন্ধীতার সাথে সম্পর্কিত।
যদি উপরের ভিত্তিতে আপনার সাথে বৈষম্য করা হয় বা হয় তবে আপনি শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষ কাছে অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।
<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ আপনি নিয়োগ ট্রাইব্যুনালদাবী করতে পারেন
আপনার প্রতি বৈষম্যমূলক আচরণ করা হয়েছে তা দেখানোর জন্য আপনার উপর নজর রয়েছে।
আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন। এটি কর্মসংস্থান চুক্তি এবং নিয়োগকর্তার কর্তব্য।

18. আমাকে জোর করে চাকরীতে বাধ্য করা হয়েছিল। আমি কি করতে পারি?

আপনাকে চাকরী করার জন্য বাধ্য করা শাস্তি, অযৌক্তিক প্রভাব বা ভয় দেখানোর হুমকি ব্যবহার করা নিষিদ্ধ

আপনি <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।
আপনি নিয়োগ ট্রাইব্যুনালেও দাবি করতে পারেন আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

কর্মকাল:

19. সাধারণ কাজের সময় কি?

কোনও কর্মচারীকে সপ্তাহে আটচল্লিশ ঘন্টার বেশি কাজ করার প্রয়োজন হয় না।
একটানা চব্বিশ ঘন্টা কাজ না করে সপ্তাহে একটানা ছয় দিনেরও বেশি
আপনি কাজ করতে বলা হয়েছে যদি
অতিরিক্ত সময় বেতন ছাড়াই আপনাকে এই সময়ের বাইরে কাজ করার ব্যবস্থা করা হয়।

20. এমন কোনও কর্মচারী আছেন যাদেরকে সাধারণ সম্মতিতে অতিরিক্ত ঘন্টা কাজ করানো যায়?

হ্যাঁ. নিম্নলিখিত ব্যক্তিদের সম্মতিযুক্ত স্বাভাবিক কাজের সময়ের বাইরে কাজ করার প্রয়োজন হতে পারে।

- জরুরি পরিস্থিতিতে কর্মরত ব্যক্তির

- সমুদ্রগামী জাহাজ / বিমানের ক্রু
- মসজিদে ইমাম ও অন্যান্য কর্মচারী
- ডিউটির কয়েক ঘন্টা চলাকালীন অন কল করা ব্যক্তি।

21. কোন যুক্তিসঙ্গত কারণ ছাড়াই কি বার্ষিক ছুটি প্রত্যাখ্যান করতে পারেন?

চাকরীর এক বছর শেষ হয়ে গেলে, আপনি বর্ধিত বার্ষিক ছুটির ত্রিশ দিনের অধিকার পাবেন। আপনি শ্রম কর্তৃপক্ষ সম্পর্কের কাছে অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ বা নিয়োগ ট্রাইব্যুনালে একটি মামলা দায়ের করুন। আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

কর্মসংস্থান চুক্তি এবং নিয়োগকর্তার কর্তব্য:

22. আমার নিয়োগকর্তার সাথে আমার কি কোনও কাজের চুক্তি থাকতে হবে?

আপনার এবং আপনার নিয়োগকর্তার মধ্যে অবশ্যই একটি লিখিত কর্মসংস্থান চুক্তি থাকতে হবে।

আপনার সাথে চুক্তির একটি অনুলিপি আপনার যদি না থাকে তবে আপনার নিয়োগকর্তাকে আপনাকে একটি নিয়োগ চুক্তি স্বাক্ষর সরবরাহ করতে বলুন।

যদি আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে একটি কর্মসংস্থান চুক্তি সরবরাহ করতে অস্বীকার করেন তবে আপনি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষে বা নিয়োগ ট্রাইব্যুনাল একটি মামলা দায়ের করুন।

আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

23. আমাকে কি কাজের বিবরণ সরবরাহ করতে হবে?

যেখানে আপনার সাধারণ সাপ্তাহিক কাজের সময় ১৬ ঘন্টা ছাড়িয়ে যায় বা আপনার কাজের মেয়াদ ৬ সপ্তাহ ছাড়িয়ে যায়, শুরু করার এক মাসের মধ্যে আপনাকে অবশ্যই আপনার নিয়োগকর্তাকে একটি কাজের বিবরণ সরবরাহ করতে হবে।

যদি আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে কোনও কাজের বিবরণ সরবরাহ না করে থাকেন তবে আপনি এই ওয়েবসাইটে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষ বা নিয়োগ ট্রাইব্যুনাল একটি মামলা দায়ের করুন। আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

24. নিয়োগকারী কি কর্মক্ষেত্রের সুরক্ষার জন্য দায়ী?

হ্যাঁ, নিয়োগকর্তাকে কর্মচারীদের সুরক্ষা এবং সুরক্ষার জন্য পদক্ষেপগুলি কার্যকর করতে হবে কর্মীদের কাছ থেকে কোনও ফি নেয়া যাবে না।

আপনার নিয়োগকর্তা যদি এই ধরনের সুরক্ষা ব্যবস্থা কার্যকর না করে থাকেন তবে আপনি <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> এ সম্পর্ক কর্তৃপক্ষ বা ট্রাইব্যুনাল কর্মসংস্থানে মামলা দায়ের করুন। আপনার কোনও সহায়তার দরকার হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।

- সিনিয়র ম্যানেজমেন্ট পদের ব্যক্তিরা

তবে নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই অতিরিক্ত সময়ের জন্য অর্থ প্রদান করতে হবে। যদি আপনি উপরের কোনও বিভাগের অন্তর্ভুক্ত হন এবং

অতিরিক্ত সময় পেমেন্ট না পান, আপনি শ্রম সম্পর্ক কর্তৃপক্ষের কাছে অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> বা নিয়োগ ট্রাইব্যুনালে মামলা করুন। সহায়তা প্রয়োজন হলে আমাদের সাথে যোগাযোগ করুন।