

COVID-19 संबंधित मुद्दे

1. अगर मैं कोविड -19 के साथ बीमार हूँ तो क्या मुझे अपनी नौकरी से हाथ धोना पड़ेगा?

यदि आपके नियोक्ता ने आपको कोविड -19 अनुबंधित होने के कारण जाने देने का फैसला किया है, तो आप एक शिकायत दर्ज कर सकते हैं

श्रम संबंध प्राधिकरण में शिकायत <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर करें या रोजगार अधिकरण में मामला दर्ज करें। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें

2. मेरे मालिक (employer)ने मेरा पासपोर्ट ले लिया है और अपने पास रख रहा है। मुझे क्या करना चाहिए?

आपका मालिक आपसे आपका पासपोर्ट नहीं ले सकता। आपको तुरंत एक लॉज चाहिए श्रम संबंध प्राधिकरण के <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर शिकायत करें या मामला दर्ज करें रोजगार अधिकरण में।...

यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

3. मुझे यकीन नहीं है कि मेरा वर्क वीजा रिन्यू हुआ है या नहीं क्योंकि मेरा पासपोर्ट मेरे मालिक के पास है मुझे क्या करना चाहिए?

आपके अनुरोध पर आप के मालिक को आपके कार्य वीजा की स्थिति का विवरण प्रदान करना चाहिए। आपका मालिक आपका पासपोर्ट नहीं ले सकता। आपको श्रम संबंध प्राधिकरण में शिकायत दर्ज करनी चाहिए

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर या केस दर्ज करें रोजगार न्यायाधिकरण। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

4. मेरे मालिक का कहना है कि उनके पास मेरे लिए कोई काम नहीं है और मुझे काम करने के लिए दूसरी जगह भेजा जा रहा है। मुझे क्या करना चाहिए?

आपका आपके बिना किसी अन्य कंपनी के लिए अपने रोजगार समझौते को स्थानांतरित नहीं कर सकता है

सहमति।

आप श्रम संबंध प्राधिकरण में [https://lra.gov.mv/dv/complain-](https://lra.gov.mv/dv/complain-form/) पर शिकायत दर्ज कर सकते हैं रोजगार ट्रिब्यूनल में मामला दर्ज करें या दायर करें। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें

5. क्या होगा यदि मेरा मालिक अस्थायी रूप से अपना व्यवसाय बंद कर देता है (जैसे एक गेस्टहाउस)?

आप अभी भी अपने मासिक वेतन और अपने रोजगार के अनुसार अन्य लाभों के हकदार हैं जब तक आप नौकरी पर हैं तब तक समझौता करें। यदि आपके मालिक ने आपको समान भुगतान नहीं किया है, तो आप शिकायत दर्ज कर सकते हैं।

श्रम संबंध प्राधिकरण की शिकायत <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर दर्ज करें या मामला रोजगार अधिकरण में दर्ज करें।

यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें

6. यदि आपको नो पे लीव लेने के लिए कहा जा रहा है या मजबूर किया जा रहा है तो आप शिकायत दर्ज कर सकते हैं?

श्रम संबंध प्राधिकरण <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर या रोजगार न्यायाधिकरण केस दर्ज करें

यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें

7. मेरा मालिक मुझे एक पत्र पर हस्ताक्षर करने के लिए कह रहा है जिसमें कहा गया है कि मैं नो-पे लीव लेने के लिए सहमत हूँ?

आपको इस तरह के पत्र या किसी भी समान दस्तावेज पर हस्ताक्षर करने की आवश्यकता नहीं है। यदि आपका मालिक आप को जबरदस्ती हस्ताक्षर करने के लिए मजबूर कर रहा है तो आप

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> एम्प्लॉयमेंट ट्रिब्यूनल में मामला दर्ज करें। यदि आप किसी भी सहायता की जरूरत है हमसे संपर्क करें

वेतन:

8. क्या मेरा मालिक मेरे वेतन से कटौती कर सकता है?

हां, आपका मालिक आपके वेतन से कटौती कर सकता है, हालांकि कटौती केवल काम से अनुपस्थित समय के लिए, आधिकारिक काम के घंटों के दौरान काम से अनुपस्थितिके लिए की जा सकती है

यदि आपकी मजदूरी में कोई अन्य कटौती की गई है, तो आप श्रम संबंधों पर शिकायत दर्ज कर सकते हैं

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर प्राधिकरण या रोजगार ट्रिब्यूनल में मामला दर्ज करें।

यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

9. मुझे वेतन, भत्ते या सेवा शुल्क नहीं मिले हैं। मैं क्या कर सकता हूँ?

अस्थायी कर्मचारियों को छोड़कर, अन्य सभी कर्मचारियों को कम से कम मासिक आधार पर भुगतान किया जाना चाहिए।

सामान्य, अस्थायी कर्मचारियों को दैनिक आधार पर भुगतान किया जाना चाहिए।

यदि आप एक मुस्लिम कर्मचारी हैं, तो आपके मालिक को आपको ₹3000 रमजान का बोनस देना चाहिए

यदि आपको अपना वेतन, भत्ता या सेवा शुल्क नहीं मिला है, तो आप शिकायत दर्ज कर सकते हैं श्रम संबंध प्राधिकरण <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर और रोजगार न्यायाधिकरण दावा दर्ज करें
यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

10. क्या मेरे वेतन से संबंधित कोई निषिद्ध कार्य हैं?

हां है .

मालिक आपके

वेतन से संबंधित निम्नलिखित कार्य नहीं कर सकता है,

(ए) आप के मालिक को आपको भुगतान की गई किसी भी मजदूरी का भुगतान करने के लिए कहें;

(बी) कुछ भी करें जो मजदूरी से उपार्जित किसी भी लाभ के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष बाधा साबित हो सकता है

आपको या ऐसी मजदूरी के किसी हिस्से का भुगतान या देय;

आपको इस आशय की रसीद पर हस्ताक्षर करने की आवश्यकता है कि आपने मजदूरी प्राप्त की है या नहीं।

(d) कुछ भी करें जो आपके वेतन के संबंध में आपकी कार्रवाई की स्वतंत्रता के लिए एक बाधा है।

आप श्रम संबंध प्राधिकरण में <https://lra.gov.mv/dv/complain-> पर शिकायत दर्ज कर सकते हैं

प्रपत्र / यदि उपरोक्त निषिद्ध कार्यों में से कोई भी कार्रवाई आपके मालिक द्वारा लिया गया हो . दावा दायर करें

रोजगार न्यायाधिकरण। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

11. अगर मैं सामान्य सहमति वाले कामकाजी घंटों या किसी सार्वजनिक अवकाश पर काम करता हूँ, तो मैं अतिरिक्त वेतन का हकदार हूँ?

हां, यदि आप सामान्य सहमति वाले काम के घंटों के बाहर या सार्वजनिक अवकाश पर काम करते हैं तो आप हकदार हैं

सामान्य दिन पर अर्जित न्यूनतम मजदूरी के आधे के बराबर कम से कम राशि का भुगतान किया जाए समय के साथ काम करें।

यदि आपको उपरोक्त वेतन नहीं मिला है, तो आप श्रम संबंध प्राधिकरण में शिकायत दर्ज कर सकते हैं

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

समाप्ति:

12. क्या मुझे उचित कारण के बिना बर्खास्त किया जा सकता है?

नहीं, आपके मालिक के विफल होने पर आपको उचित कारण के बिना बर्खास्त कर दिया गया माना जाएगा

बर्खास्तगी के लिए उचित कारण दिखाने के लिए। बर्खास्तगी का कारण आपकी विफलता से संबंधित होना चाहिए

काम की नैतिकता और काम पर काम के कर्तव्यों और जिम्मेदारियों को निभाने में समर्थता बनाए रखें। आप श्रम संबंध प्राधिकरण में <https://lra.gov.mv/dv/complain> पर शिकायत दर्ज कर सकते हैं रोजगार ट्रिब्यूनल में गलत तरीके से बर्खास्तगी का मामला दर्ज करें। यदि आपको कोई आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें

13. बर्खास्तगी से पहले नोटिस की अवधि क्या है?

यदि आप अधिक से अधिक के लिए नियोजित थे;

(ए) छह महीने लेकिन एक वर्ष से कम, आपको केवल २ सप्ताह का समय देने के बाद ही समाप्त किया जा सकता है '

नोटिस।

(ब) एक वर्ष लेकिन पांच वर्ष से कम, आपको केवल १ देने के बाद समाप्त किया जा सकता है महीनों का नोटिस।

(ग) पांच साल के बाद, आपको न्यूनतम २ महीने का नोटिस देने के बाद ही समाप्त किया जा सकता है जहां बर्खास्तगी से पहले आपको उपरोक्त नोटिस नहीं दिया गया था, आप शिकायत दर्ज कर सकते हैं श्रम संबंध प्राधिकरण <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर या केस दर्ज करें रोजगार न्यायाधिकरण। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

14. क्या मुझे नोटिस के बिना रोजगार से समाप्त किया जा सकता है?

हां, आपको बिना किसी नोटिस के समाप्त किया जा सकता है, लेकिन केवल वेतन और अन्य लाभों के साथ

आवश्यक सूचना अवधि के लिए।

आपको परिवीक्षा अवधि के दौरान नोटिस के बिना भी समाप्त किया जा सकता है। परिवीक्षा अवधि एक है आपके द्वारा नियोजित तिथि से तीन महीने से अधिक नहीं। इस अवधि के दौरान आप कर सकते हैं बिना नोटिस के रोजगार समझौते को भी समाप्त करें।

यदि आपको आवश्यक नोटिस अवधि के लिए मजदूरी और अन्य लाभों के साथ भुगतान नहीं किया गया था, तो शिकायत दर्ज कर सकते हैं

श्रम संबंध प्राधिकरण में शिकायत <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर करें या मामला दर्ज करें रोजगार अधिकरण में। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

15. क्या मुझे अपने मालिक के दिवालियापन के कारणों के कारण रोजगार से समाप्त किया जा सकता है?

यदि आप मालिक के दिवालियापन के कारणों के कारण रोजगार से समाप्त कर दिए गए हैं, तो ऐसी घटना के एक महीने की समाप्ति पर रोजगार समझौते को समाप्त कर दिया जाएगा। अगर तुम एम्प्लॉयमेंट ट्रिब्यूनल के माध्यम से किसी भी अवैतनिक वेतन और अन्य बकाया की वसूली के साथ आगे बढ़ें, आप

एक पूर्व कर्मचारी के रूप में अन्य लेनदारों पर प्राथमिकता दी जाएगी।

इसलिए, जल्द से जल्द एम्प्लॉयमेंट ट्रिब्यूनल में दावा पेश करें और शिकायत दर्ज करें

श्रम संबंध प्राधिकरण <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर। यदि आपको कोई आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें सहायता।

16. अगर मुझे रोजगार से बर्खास्त कर दिया गया तो क्या मुझे भुगतान किया जाएगा?

हां, आपके मालिक को आपके द्वारा दिए गए तारीख से सात दिनों के भीतर सभी भुगतानों का निपटान करना होगा

रोजगार से खारिज।

यदि आपको भुगतान नहीं मिला है, तो आप श्रम संबंध प्राधिकरण में शिकायत दर्ज कर सकते हैं <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर या रोजगार ट्रिब्यूनल में मामला दर्ज करें। अगर हमसे संपर्क करें

आपको किसी भी सहायता की आवश्यकता है।

भेदभाव और मजबूर रोजगार

भेदभाव और मजबूर रोजगार:

17. क्या कार्यस्थल पर मेरे साथ भेदभाव किया जा सकता है?

आपके द्वारा जाति, रंग, सामाजिक प्रतिष्ठा, धर्म, राजनीतिक मान्यताओं या के आधार पर आपके साथ भेदभाव नहीं किया जा सकता है

किसी भी राजनीतिक दल, लिंग, वैवाहिक स्थिति, पारिवारिक दायित्वों, उम्र, या विकलांगता के साथ संबद्धता।

यदि आप उपरोक्त के आधार पर भेदभाव कर रहे थे या कर रहे हैं, तो आप लेबर पर शिकायत दर्ज कर सकते हैं

संबंध प्राधिकरण <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर। आप दावे पर दावा भी कर सकते हैं रोजगार न्यायाधिकरण। यह दिखाने के लिए कि आप के साथ भेदभाव किया गया है।

यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

रोजगार अनुबंध और नियोक्ता के कर्तव्य

18. मुझे रोजगार में मजबूर किया गया। मैं क्या कर सकता हूँ?

किसी भी प्रकार की धमकी या रोजगार के लिए मजबूर करना यह पूर्ण तरह से निषेध है

आप श्रम संबंध प्राधिकरण/ पर शिकायत दर्ज कर सकते हैं। <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर शिकायत दर्ज कर सकते हैं।

आप रोजगार ट्रिब्यूनल में दावा भी कर सकते हैं। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे कार्य समय के दौरान संपर्क करें।

कार्य - समय:

19. सामान्य काम के घंटे क्या हैं?

किसी भी कर्मचारी को सप्ताह में अड़तालीस घंटे से अधिक काम करने की आवश्यकता नहीं है लगातार 24 घंटे छुट्टी के साथ प्रदान किए बिना सप्ताह में छह से अधिक दिन यदि आपको ओवरटाइम वेतन के बिना इन घंटों के बाहर काम करने के लिए मजबूर किया गया है, तो आप शिकायत दर्ज कर सकते हैं श्रम संबंध प्राधिकरण में शिकायत <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर करें या मामला दर्ज करें रोजगार अधिकरण में। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

20. क्या ऐसे कर्मचारी हैं जिन्हें सामान्य सहमति के अतिरिक्त घंटे काम करवाया जा सकता है काम करने के घंटे?

हाँ। निम्नलिखित व्यक्तियों को सहमत सामान्य कामकाजी घंटों के बाहर काम करने की आवश्यकता हो सकती है।

- आपातकालीन परिस्थितियों में काम करने वाले व्यक्ति,
- समुद्र में जाने वाले जहाजों / विमानों का चालक
- मस्जिदों में इमाम और अन्य कर्मचारी
- ड्यूटी के घंटों के दौरान ऑन-कॉल ड्यूटी पर व्यक्ति
- वरिष्ठ प्रबंधन पदों में व्यक्ति

हालांकि, मालिक को ओवरटाइम के लिए भुगतान करना होगा। यदि आप उपरोक्त श्रेणियों में से किसी से संबंधित हैं और

ओवरटाइम भुगतान नहीं मिला है, आप श्रम संबंध प्राधिकरण में शिकायत दर्ज कर सकते हैं <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> या एम्प्लॉयमेंट ट्रिब्यूनल में मामला दर्ज करें। हमसे संपर्क करें यदि आप किसी भी सहायता की जरूरत हैं।

21. क्या मुझे बिना किसी उचित आधार के वार्षिक छुट्टी देने से इनकार कर दिया जा सकता है?

रोजगार के एक वर्ष पूरा होने पर, आप तीस दिनों के भुगतान किए गए वार्षिक अवकाश के हकदार हैं। जहाँ आपको समान उपलब्ध नहीं कराया गया है, आप लेबर रिलेशन्स में शिकायत दर्ज कर सकते हैं <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर प्राधिकरण या रोजगार ट्रिब्यूनल में मामला दर्ज करें। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें

रोजगार अनुबंध और नियोक्ता के कर्तव्य:

22. क्या मुझे अपने मालिक के साथ रोजगार समझौता करना होगा?

आपके और आपके मालिक के बीच एक लिखित रोजगार समझौता होना चाहिए। आपको होना चाहिए आपके साथ समझौते की एक प्रति। यदि आपके पास कोई ऐसा नहीं है जो आपके मालिक से आपको एक प्रदान करने के लिए कहे

हस्ताक्षर करने के लिए रोजगार समझौता।

यदि आपका मालिक आपको रोजगार अनुबंध प्रदान करने से इनकार करता है, तो आप शिकायत दर्ज कर सकते हैं

<https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर श्रम संबंध प्राधिकरण में या पर मामला दर्ज करें रोजगार न्यायाधिकरण। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

23. क्या मुझे नौकरी विवरण के साथ प्रदान किया जाना है?

जहां आपका सामान्य साप्ताहिक कार्य समय 16 घंटे से अधिक हो या आपका कार्य अवधि 6 सप्ताह से अधिक हो,

आपको अपने मालिक द्वारा नौकरी शुरू करने के 1 महीने के भीतर प्रदान किया जाना चाहिए रोजगार।

यदि आपके मालिक ने आपको नौकरी का विवरण नहीं दिया है, तो आप शिकायत दर्ज कर सकते हैं श्रम संबंध प्राधिकरण <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर या केस दर्ज करें

रोजगार न्यायाधिकरण। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें।

24. क्या मालिक कार्यस्थल सुरक्षा के लिए जिम्मेदार है?

हां, मालिक को कर्मचारियों की सुरक्षा और सुरक्षा के उपायों को लागू करना होगा कर्मचारियों से कोई शुल्क लिए बिना कार्य स्थान।

यदि आपके मालिक ने इस तरह के सुरक्षा उपाय को लागू नहीं किया है, तो आप लेबर पर शिकायत दर्ज कर सकते हैं

संबंध प्राधिकरण <https://lra.gov.mv/dv/complain-form/> पर या रोजगार पर मामला दर्ज करें ट्रिब्यूनल। यदि आपको किसी सहायता की आवश्यकता हो तो हमसे संपर्क करें