ژُبِير-ءِرخُبْشَرْ ءُسُوحَرْشْ 2023: ءِرْهُوڤَرِ سُرْحَرْشَوَدُ رُخَسُ بَرْحَرَسُ

ءَوَرَڤَرِ حَدُسَوَرْ

ءِرْشُوڤَسِ سِرِّحْ سَرْحَرَسَّبْرَحَرْشِ ءِرْشُوڤَسُّحَوَبَّحْرَ مَرْءِرْهُرْشُ ءِرْهُحَرْ ءِرْهُحْبْرَحْرَسْ ھْڤَرَّسْءُبَّرَسِ ؤُحْڤِدُوسْءِرْسْ بْرَحَرَسُءْرَبْرَهُوَدُ ءُبَرْءِرْسْ، ءِرْشُوڤَسُّحَوَبَّرْ ءْرَصَّوْ بْرَحْرَبِ ءُسُرْ دُبِرْسْرْحْ ءُبْ دَسُءْرَبْرَهُوَ. ءِسَرْ ڤَّبِھُوَبْرْ رِحْسَّ سِرِّحْدُبْرُ ءُبَرْءِرْسْ ڤُرَبَرْسْ، 2008 مَرِ ھَّبْرُوِ بَرِڤَّسِ ءِرْشُوڤَسُّحَوَسْ ڤُرِبَرْسْ دِرَّوَبَرْسْ ھَّوَّڤُرَوَّ رُبَرَّ بَرِڤَّسِ ءِرْشُوڤَسُّحَوَبْرْ دِ ڤَرِدْھَّرِسْ وَّسِ ءْھْصَّوْبَرْرُوَ ءُبْ. ءَرِ رَّءُسُبَرْسْ بَرِڤَّسِ ءِرْشُوڤَسُّحَوَبَّرِ ڤُبْرَسْ، سِڤَّسِ ءَرِ ءِرْشُوڤَسِ دَّبَرَدُحْ ڤَرْشَرَوَدَرْسْ ھْڤَرَّسْءُبَّرَسِ ؤُحْڤِدُوسْءِرْسْ ژُبِير-ءِرخُبْشَرْ ءُسُوحَرْشْ ءُسُرْحَرْشَوَدُ سَرْدَبَرِ ڤِرَڤَّسُ ڤِرَڤَّسِ بِرِڤُڤَّبْ رَبَرُبْ.

ژُبِير-ءِرخُبْشَرْ ءُسُوحَرْشْ 2023 ءُ حَرِءَسِدُ حَدُسَوَڤُرَوَبَّرِ:

- ءَرَڤُبُ سِڤَّسِ ءَرِ ءِرْشُوڤَسِ دَّبَرَدُحْ ڤَرْشَرَوَسْ، 2023 بَرِڤَّسِ ءِرْشُوڤَسُّحَوَبْرُوَّرِمُوَّ ءَوَرْءَّبَرْحْرُوْشُوَبْ وَبَرَسْرُبْرَسْ
- حِسِرُوَسْ ءِرْسُّءُڤُبَرِ ءِرْشُوڤَسُّحَوَبْ ھَّوْحَرَسْ بْرَبِرَحِوَّ ءُسْڤَبُرْشُوَبَّرِ بْرَبِرَسْ ءْھْ ءُسْڤَبُرْشُوَبْ ڤَرْشَرَوَحْرَسْ
- ءِرْشُوڤَسِ ءُسْرْسِ ءْرَسِرَسُءْ دُبَّرَڤَّبْرَسْ [1]

ژُبِير ءِرخُبْشَرْ ءُسُوحَرْشْ رَبِرَدَھْ

حِ بِرَّسَّءَرْ دَدْحَرْحَوْ ءَرْءَبْرَوِڤَرِوَبِرِ بْرَبِڤَّبِھُوْ ءَرْڤُبْرَھُوْ ھْسْرْسْرَبْرْ، ءُسُوْ بِرِسَّھُوَرِ ءِرْشُوڤَسِ ڤَّرِءَرَرِ ڤِحْشَرْرَبِرِ ڤِحْبَرْبِرْحْرُوْشُوَبْ وَبَرَسْرُبْرَسْ دُبَّرَڤَّبْرَحْرَدُ ءِرْهُرْسْ، ءِرْشُوڤَسِ ڤَّرِءَرَدُ دُبِرْسْرَدُ ڤُرَّرَھُوَبَّ ءِرْشُوڤَسُّحَوَبَّرِ دِرْسُوَسْ ھْسْرْسْرَبْرْ دِرْسُوَسْ، ءِرْشُوڤَسِ ڤَّرِءَرَدُ ءِرْسُّءُڤُبَرِ ءِرْشُوڤَسُّحَوَبْ ھَّوْحَرَسْ ءُبْ ءَسُءْرَبْرَهُوَ. حِ ءِرْشُوڤَسُّحَوَبْرُوَّرِمُوَّ ھْسْرْسْرَبْرْ دِرْسُوَسْ، ءِرْسُّءُڤُبَرِ ءِرْشُوڤَسِ ڤَّرِءَرَدُ دُبِرْسْرَدُ ڤُرَّرَھُوَبَّ ءِرْشُوڤَسُّحَوَبْرُوَّرِمُوَّ ءَوَرْءَّبَرْحْرُوْشُوَبْ وَبَرَسْرُبْرَسْ دُبَّرَڤَّبْرَحْرَدُ ءِرْهُرْسْ، ءِرْشُوڤَسِ ڤَّرِءَرَدُ ءِرْسُّءُڤُبَرِ ءِرْشُوڤَسُّحَوَبْرُوَّرِمُوَّ ءَوَرْءَّبَرْحْرُوْشُوَبْ وَبَرَسْرُبْرَسْ ڤُرَّرَھُوَبَّ

ح ، ، ،

ؤمنين ڏيوڏنائن ۽ ٽاڊيشنرن جو ڦهلائڻ ۾ ۽ سوشل ميڊيا تي ٻين سرگرمين ذريعي ڪم ڪرڻ جي صلاحيت رکندڙ آهن. هيءُ ڊيپارٽمينٽ پنهنجي ڪم جي سلسلي ۾ مقامي ڪميونٽين سان ويجهو رابطو برقرار رکندو.

2. مقامي حڪومتن سان ڳنڍڻ

ڳوٺن ۽ شهرن ۾ ٻڌل ڪميونٽين جي ڀلائي لاءِ مقامي حڪومتون اهم آهن، ڇاڪاڻ ته انهن کي ڳوٺن ۽ شهرن جي ترقيءَ ۽ ڪميونٽين جي ضرورتن کي پورا ڪرڻ جو ذمو ڏنو ويو آهي. 2018 کان اڳ ڪيترائي ڀيرا مقامي حڪومتن جي ڪردار ۽ ذمن ۾ تبديليون آنديون ويون آهن.

جديد حڪومتن جي ڪم ڪرڻ جو طريقو شفافيت ۽ احتساب جي اصولن تي ٻڌل آهي. هن جا ڪيترا ڪم ڪار ڪميونٽين جي ضرورتن کي پورا ڪرڻ ۽ ڪميونٽين جي ترقيءَ لاءِ ٺهيل آهن. جيڪڏهن مقامي ڪونسلن جي ڪم ڪار ۾ ڪا خرابي ٿئي ته ڪميونٽي جا ميمبر ان جي شڪايت ڪري سگهن ٿا. هن ڊيپارٽمينٽ جو ڪردار مقامي حڪومتن جي ڪم ڪار جي نگراني ڪرڻ ۽ ڪميونٽين کي ڄاڻ ڏيڻ آهي.

هن ڊيپارٽمينٽ جي ڪم ڪار جو هڪ اهم حصو مقامي حڪومتن سان رابطو برقرار رکڻ آهي. اهو رابطو ڪم ڪار جي سطح تي ۽ ڪميونٽي جي سطح تي ٻنهي طرفن کان ڪيو ويندو آهي. جيڪڏهن مقامي ڪونسلن ۾ ڪا مسئلي جي صورت پيدا ٿئي ته ڪميونٽي جا ميمبر ان جي شڪايت ڪري سگهن ٿا. هن ڊيپارٽمينٽ جو ڪردار مقامي حڪومتن جي ڪم ڪار جي نگراني ڪرڻ ۽ ڪميونٽين کي ڄاڻ ڏيڻ آهي.

3. ڳوٺ ڪميٽيون، نوجوانن جي ڪميٽيون ۽ ڪميونٽي سنٽرز

ڳوٺ ڪميٽيون ڪم ڪرڻ جو هڪ اهم ذريعو آهن جو ڪميونٽي جي ضرورتن کي پورا ڪرڻ ۾ مدد ڪن ٿيون. انهن جي رهنمائيءَ هيٺ ڪيترائي ڪم ڪيا ويندا آهن، ۽ انهن جي ڪم ڪار جو نگراني ڪرڻ ۽ ڪميونٽي جي ترقيءَ ۾ حصو وٺڻ جو موقعو ملندو آهي. انهن جي ڪم ڪار ۾ ڪميونٽي جي ماڻهن جي شرڪت ڪافي اهميت رکندي آهي. هن جي ڪري ڪميونٽي جي ماڻهن کي پنهنجي علائقي جي ترقيءَ ۾ حصو وٺڻ جو موقعو ملندو آهي.

مقامي ڪميونٽين ۾ نوجوانن جي ڪميٽيون ڪم ڪرڻ جو هڪ اهم ذريعو آهن جو نوجوانن کي پنهنجي علائقي جي ترقيءَ ۾ حصو وٺڻ جو موقعو ملندو آهي. هن جي ڪري نوجوانن کي پنهنجي علائقي جي مسئلن کي سمجهڻ ۽ انهن کي حل ڪرڻ جي صلاحيت پيدا ٿيندي آهي. هن جي ڪري نوجوانن کي پنهنجي علائقي جي ترقيءَ ۾ حصو وٺڻ جو موقعو ملندو آهي.

مقامي ڪميونٽين ۾ ڪميونٽي سنٽرز ڪم ڪرڻ جو هڪ اهم ذريعو آهن جو ڪميونٽي جي ضرورتن کي پورا ڪرڻ ۾ مدد ڪن ٿا. هن سنٽرز ۾ ڪيترائي ڪم ڪار ڪيا ويندا آهن، جهڙوڪ ته ٻارن جي سنڀال، نوجوانن جي تربيت ۽ ڪميونٽي جي ماڻهن جي صلاحيتن کي وڌائڻ. هن سنٽرز ۾ ڪم ڪرڻ جو مقصد ڪميونٽي جي ماڻهن کي هڪ ٻئي سان ڳنڍڻ ۽ ڪميونٽي جي ترقيءَ ۾ حصو وٺڻ جو موقعو فراهم ڪرڻ آهي.

1. ދިވެހިރާජ්‌ය ކުންފުނިތަކުގެ ބަދަލުތަކުން ހިންދަންވެ ދިވެހިރާජ්‌ය ބޭންކުން ހިންދަންވާ، ބަދަލު ކުރެވިދާނެ ބިން ދިވެހިރާජ්‌ය ބިންތަކުން ދިވެހިރާජ්‌ය ބިންތަކުން ބަދަލުކުރުން
2. ބަދަލުވާން ދިވެހިރާජ්‌ය ފަރާތްތަކުގެ ހިންދުންތަކުން ބަދަލުކުރެވިދާނެ ގޮތުން، ކުންފުނިތަކުން ވިދިން ދިވެހިރާජ්‌ය ބިން ބަދަލުކުރުން
3. ކުންފުނިން ބަދަލުކުރެވިދިން (ދިވެހިރާජ්‌ය)ގެ ހަތުން ބަދަލުކުރެވިދިން ބަދަލުކުރާ ބިން ހުރިކަން ބަލައިގެން ބިން ބަދަލުކުރުމުގެން ހިންދަންވާ ދިވެހިރާජ්‌ය ބިން ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރެވެންދެން
4. ފުރިހަމަކަން ދިން ބިން ބަދަލުކުރެވިދާ ކުންފުނިތަކުގެ ބިންގަން ކުންފުނިތަކުން ބަދަލު 'ބިން ބަދަލުކުރުން ބަދަލު ކުރުން' ބަދަލުކުރުން ބަދަލު ކަމަށް ބަދަލުކުރެވިދާ ބިންތަކުން ބަދަލުކުރެވިދާ ބަދަލުކުރުން ދިވެހިރާජ්‌ය ބިން ބަދަލުކުރުން ކުރެވިދާ ބަދަލުކުރުން

ދިވެހިރާژ ހިންދަންވާ ބިންގަން ހިންދަންވާ ހިންދަންވެ ކަންކަން ކުރެވިދާ ބަދަލުކުރުން ބިން ބަދަލުކުރުން ދިވެހިރާژ ބިން ބަދަލުކުރުން ؛ ؛ ؛

ވ ދިވެހިރާජ ފެނުގައި ވ ބަދަލު ތެދުވެދިއުން ދިން ދަނީ ،ދިވެހިބަންދު ،ކުރިން ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،ދ ،دددددد

ڪمڪاري ڪميٽيءَ طرفان ٺاهيل قانون موجب، سرڪاري ادارن ۾ ڪم ڪندڙ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي لاءِ اهڙي ڪا پاليسي موجود نٿي آهي.

7.3 سرڪاري ڪاروبارن ۾ ملازمن جي ڀرتي لاءِ واضح طريقا ۽ قاعدا موجود آهن. پر پبلڪ سيڪٽر ايڪٽ ۾ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي لاءِ واضح طريقا موجود نٿا آهن. هڪ ادارو پنهنجي پرسنل پاليسيءَ ۾ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي لاءِ واضح طريقا مقرر ڪري سگهي ٿو. هڪ ادارو پنهنجي پرسنل پاليسيءَ ۾ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي لاءِ واضح طريقا مقرر ڪري سگهي ٿو. پر اهڙي ڪا پاليسي نه هجڻ سبب ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي لاءِ واضح طريقا مقرر ڪرڻ ۾ مشڪلاتون پيدا ٿين ٿيون.

7.4 ڪجهه ڪيسن ۾ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ جي ضرورت پيدا ٿيندي، پر اهڙي ڪا پاليسي نه هجڻ سبب، انهن جي ڀرتي ڪرڻ ۾ مشڪلاتون پيدا ٿين ٿيون. پر اهڙي ڪا پاليسي 2023 ۾ مقرر ڪرڻ کان پوءِ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ ۾ آسانيون پيدا ٿيون آهن.

ڀرتي ڪرڻ جي طريقي ۾ خاميون:

- ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي لاءِ واضح طريقا نه هجڻ سبب، ڪيترن ادارن طرفان پنهنجي مرضي موجب ڀرتي ڪرڻ جي ڪوشش ڪئي وئي آهي
- پبلڪ سروس ڪمشنر طرفان جاري ڪيل هدايتن موجب، سرڪاري ادارن کي پنهنجي ملازمن جي ڀرتي لاءِ پبلڪ سروس ڪمشنر کان اجازت وٺڻ گهرجي
- پبلڪ سروس ڪمشنر طرفان جاري ڪيل هدايتن موجب، ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي لاءِ اشتهار ڏيڻ، انٽرويو وٺڻ ۽ ڪامياب اميدوارن جي فهرست تيار ڪرڻ جي ذميواري پبلڪ سروس ڪمشنر جي آهي
- پبلڪ سروس ڪمشنر طرفان ڪيل هدايتن موجب، ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي لاءِ اشتهار ڏيڻ، انٽرويو وٺڻ ۽ ڪامياب اميدوارن جي فهرست تيار ڪرڻ جي ذميواري پبلڪ سروس ڪمشنر جي آهي
- ڪجهه سرڪاري ادارن طرفان پنهنجي مرضي موجب ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ جي ڪوشش ڪئي وئي آهي، جيڪا قانون موجب صحيح نه آهي.
- ڪجهه سرڪاري ادارن طرفان ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ ۾ ڪم ڪندڙ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ جي طريقي ۾ فرق آهي، جيڪا قانون موجب صحيح نه آهي.
- ڪجهه سرڪاري ادارن طرفان ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ ۾ ڪم ڪندڙ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ جي طريقي ۾ فرق آهي، جيڪا قانون موجب صحيح نه آهي.
- ڪجهه سرڪاري ادارن طرفان ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ ۾ ڪم ڪندڙ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ جي طريقي ۾ فرق آهي، جيڪا قانون موجب صحيح نه آهي.
- ڪجهه سرڪاري ادارن طرفان پنهنجي مرضي موجب ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ جي ڪوشش ڪئي وئي آهي، جيڪا قانون موجب صحيح نه آهي.
- ڪجهه سرڪاري ادارن طرفان ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ ۾ ڪم ڪندڙ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ جي طريقي ۾ فرق آهي، جيڪا قانون موجب صحيح نه آهي.
- ڪجهه سرڪاري ادارن طرفان ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ ۾ ڪم ڪندڙ ڪنٽريڪٽ ملازمن جي ڀرتي ڪرڻ جي طريقي ۾ فرق آهي، جيڪا قانون موجب صحيح نه آهي.